

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 2» г.Колпашево

**ПРИКАЗ**

23.01.2018

№ 33

О внесении изменений в приказ МАОУ «СОШ №2» от 31.03.2017 №169 «Об утверждении локального нормативного акта»

В целях приведения локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в приказ МАОУ «СОШ №2» от 31.03.2017 №169 «Об утверждении локального нормативного акта», изложив пп.14 п.18 Порядка об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 2» в следующей редакции:

«14) надбавки стимулирующего характера работникам, занимающим общеотраслевую должность специалиста или служащего с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в ОО и других фактов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются приказом директора, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и не может превышать 6000 рублей.

Перечень выплат, относящихся к персональным надбавкам стимулирующего характера:

- за интенсивность труда:
  - младший воспитатель –5288 руб.,
  - секретарь учебной части –5813 руб.,
  - заведующий хозяйством –4239 руб.,
  - старший лаборант –4239 руб.,
  - бухгалтер 1 квал. уровень –4088 руб.,
  - бухгалтер 2 квал. уровень –3826 руб.,
  - бухгалтер 3 квал. уровень –3564 руб.,
  - инженер –4088 руб.,
  - вожатый –5813 руб.,
  - заведующий структурным подразделением – 1981 руб.
- за сложность и важность выполняемой работы:
  - бухгалтер – 2000 рублей;
  - старший лаборант – 2000 рублей;
  - секретарь учебной части – 1000 рублей;».

2. Внести изменение в приказ МАОУ «СОШ №2» от 31.03.2017 №169 «Об утверждении локального нормативного акта», изложив пп.15 п.18 Порядка об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 2» в следующей редакции:

«15) надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего. Надбавки могут быть установлены:

➤ надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года, а также с учетом обеспечения

финансовыми средствами. Устанавливается приказом директора ОО с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 1349 рублей.

➤ персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в ОО, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Устанавливается приказом директора ОО принимаемым ОО с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4500 рублей. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на период времени в течение календарного год.

Перечень выплат, относящихся к персональным надбавкам стимулирующего характера:

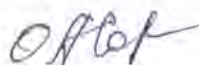
- за профессиональную подготовку от ставки:
  - повар 4 разряда – 4312 руб.,
- за интенсивность труда от ставки:
  - уборщик служебных помещений – 4500 руб.,
  - гардеробщик – 4500 руб.,
  - сторож – 4500 руб.
  - дворник – 4500 руб.
  - оператор стиральных машин – 4500 руб.,
  - кухонный рабочий – 4500 руб.,
  - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания – 4312 руб.,
  - подсобный рабочий – 4500 руб.,
  - кладовщик – 4500 руб.

Стимулирующие выплаты, указанные в п.18 настоящего Порядка, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

3. Внести изменение в приказ МАОУ «СОШ №2» от 31.03.2017 №169 «Об утверждении локального нормативного акта», изложив п.16 Порядка об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 2» в следующей редакции:

«16. Премияльный фонд оплаты труда включает в себя выплаты стимулирующего характера, виды и предельные размеры которых устанавливаются по согласованию с учредителем коллективным договором, локальными нормативными актами ОО. Распределение премии производится на основании Положения о порядке и условиях распределения выплат стимулирующего характера работникам школы. Доля премияльной части фонда оплаты труда по категориям работников определяется и утверждается приказом руководителя ОО ежемесячно.».

Директор



О. А. Сорокина

Н.А.Болгова